

Warszawa, dn. 29 maja 2024 r.

Nr sprawy: RP.272.2/2024

Dot. postępowania o udzielenie zamówienia publicznego prowadzonego w trybie podstawowym bez negocjacji, o którym mowa w art. 275 pkt 1 ustawy z dnia 11 września 2019 r. *Prawo zamówień publicznych* (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 1605), zwanej dalej *ustawą* na: *usługę ochrony i dozoru mienia w obiektach Muzeum Niepodległości tj. siedziba i Oddziały – Muzeum Więzienia Pawiak, Muzeum X Pawilonu CW, Mauzoleum Walki i Męczeństwa i Muzeum Bitwy Warszawskiej 1920 r.*”

Zamawiający – Muzeum Niepodległości w Warszawie działając na podstawie **art. 284 ust. 1 i 2** ustawy, informuje o złożonych wnioskach o wyjaśnienie treści SWZ w przedmiotowym postępowaniu przedstawiając jednocześnie udzielone odpowiedzi przez Zamawiającego.

PYTANIE 1:

Proszę o potwierdzenie, że wszystkie roboczogodziny wypracowane przez pracowników ochrony/dozoru mają być zrealizowane na podstawie umowy o pracę.

ODPOWIEDŹ 1:

Zamawiający wymaga, aby osoby realizujące usługę ochrony oraz dozoru ekspozycji w imieniu Wykonawcy zatrudnione były przez Wykonawcę lub podwykonawcę (także dalszego podwykonawcę) na podstawie umowy o pracę. W związku z powyższym wszystkie roboczogodziny wypracowane przez pracowników ochrony/dozoru mają być zrealizowane na podstawie umowy o pracę.

PYTANIE 2:

Czy z uwagi na charakter i specyfikę usług ochrony osób i mienia Zamawiający dopuszcza realizację usługi przez pracowników ochrony/dozoru z orzeczeniem o niepełnosprawności psychicznej lub fizycznej?

Zgodnie z treścią punktu 2.3.7. OPZ Zamawiający dopuszcza realizację usługi przez osoby posiadające orzeczenie o niepełnosprawności, jednakże zastrzega aby pracownik był w pełni sprawny umysłowo i fizycznie z punktu widzenia wykonywanej przez niego pracy w ramach realizowanych usług (realizowanego zamówienia) objętych przedmiotowym postępowaniem. Ewentualna niepełnosprawność pracownika ochrony/dozoru nie może ograniczać jego zdolności do wykonywania czynności ochrony osób i mienia z punktu widzenia charakteru tych czynności w tym: pracy w ruchu ciągłym, kontaktów z gośćmi

muzeum, eliminowaniem zagrożeń dla osób i mienia. Pracownicy powinni posiadać aktualne orzeczenia lekarskie dopuszczające je wykonywania prac objętych zamówieniem.

PYTANIE 3:

Czy stanowiska pracy pracowników ochrony oraz portierni są przystosowane dla potrzeb osób niepełnosprawnych?

Stanowiska pracy są dostosowane dla potrzeb pracowników w pełni sprawnych umysłowo i fizycznie, posiadających ewentualne orzeczenie o niepełnosprawności, które z punktu widzenia z wykonywanej przez nich pracy nie ogranicza ich zdolności do wykonywania czynności ochrony osób i mienia w ramach realizowanych usług (realizowanego zamówienia) objętych przedmiotowym postępowaniem.

Zamawiający zaleca dokonanie wizji lokalnej po wcześniejszym ustaleniu terminu z Zamawiającym.